



MANAGEMENT

Et si le management de transition
était votre meilleur levier de
transformation ?

Un DG est souvent seul face à des enjeux majeurs :
réorganisation, crise, croissance externe, départ imprévu
d'un cadre clé...

i n g a g e d

Dans ces moments critiques, le management de transition agit comme un catalyseur.

Ce n'est pas un simple intérim. C'est l'arrivée, en un temps record, d'un leader opérationnel expérimenté, engagé, et 100 % orienté résultat.

- Un plan d'action clair dès les premiers jours.
- Une capacité à mobiliser les équipes rapidement.
- Une objectivité totale : pas de politique interne, juste l'impact.

i n g a g e d

Chez Ingaged, nous avons accompagné des DG dans des contextes aussi variés que :

- La réouverture d'un site industriel en 6 semaines
- La restructuration d'un groupe familial sans perdre l'ADN
- L'intégration post-acquisition d'une PME en forte croissance

ingaged

Le point commun ? Des enjeux complexes. Une exigence forte. Et une réponse sur-mesure.

Dirigeants, avez-vous déjà envisagé cette solution pour accélérer une étape stratégique ?

i n g a g e d

ingaged



Xavier Goube



Philippe Wallaert



Jean-Pierre Frayret

MANAGERS DE VOS TRANSFORMATIONS

 + 33 6 52 51 77 66

 www.ingaged.eu

 jean-pierre.frayret@ingaged.eu

 2 Boulingrin 31 000 Toulouse