

# 3 grandes tendances

## DU MANAGEMENT POST-CRISE

Crise sanitaire, inflation, ruptures d'approvisionnement, instabilité géopolitique... Les crises s'enchaînent.

Mais les entreprises résilientes savent évoluer. Découvrez ce que les dirigeants avant-gardistes ont déjà adopté.



ingaged

# Tendance 1



DU CONTRÔLE AU  
LEADERSHIP DE CONFIANCE

Le modèle hiérarchique classique est révolu. Désormais, les dirigeants qui réussissent inspirent, au lieu d'imposer.

La clé ? Faire de la confiance une stratégie managériale essentielle. Impact : des équipes autonomes, agiles, et pleinement engagées.

**i n g a g e d**

# Tendance 2



AGILITÉ RIME AVEC  
TEMPORALITÉ

Les entreprises modernes équilibrent urgence et vision. Des résultats rapides sans abandonner le long terme deviennent la norme.

**Ressources privilégiées :**

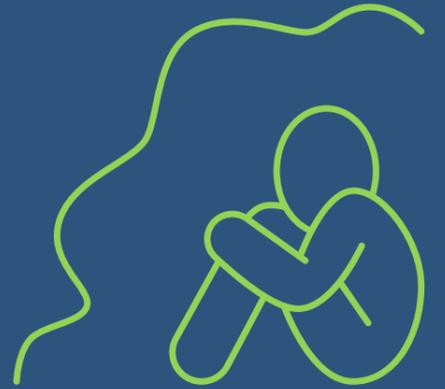
Missions ponctuelles, Managers de transition, Task forces stratégiques.

**Compétitivité = Flexibilité.**

**ingaged**

# Tendance 3

LE MANAGER N'EST PLUS  
SEUL



Les crises ont démontré  
que la solitude est un risque  
pour les dirigeants.

**Aujourd'hui, ils s'entourent de :**

Experts externes pour challenger leur vision, Managers de transition pour gérer l'instabilité, Pairs pour partager leurs dilemmes complexes.

Le temps du « leader tout-puissant » est révolu.

**ingaged**

---

# **le leadership évolue vers plus de clarté, de rapidité et de collaboration.**

Chez Ingaged, nous le constatons chaque jour  
Et vous ? Quelle transformation  
managériale avez-vous  
observée depuis 2020 ?

---

ingaged

Suivez-nous pour des  
idées inspirantes et des  
conseils pratiques.

[www.ingaged.eu](http://www.ingaged.eu)

---

# ingaged



Xavier Goube



Philippe Wallaert



Jean-Pierre Frayret

## MANAGERS DE VOS TRANSFORMATIONS



+ 33 6 52 51 77 66



[www.ingaged.eu](http://www.ingaged.eu)



[jean-pierre.frayret@ingaged.eu](mailto:jean-pierre.frayret@ingaged.eu)



2 Boulingrin 31 000 Toulouse