

## Guillaume SILVESTRE

*Direction générale. Direction des opérations. PME et ETI industrielles*

*Finance*

*Opérations industrielles. Supply Chain*

*International*



### Parcours

Après une formation initiale d'ingénieur plasturgiste et un parcours industriel riche et varié, le dernier poste occupé par Guillaume SILVESTRE, Directeur Général d'une PME totalement intégrée, lui a permis de compléter son cursus avec un MBA généraliste de Toulouse Business School (TBS), spécialisation Transformation Digitale.

Manager polyvalent, dynamique et rigoureux, il attache une importance particulière à mettre du sens dans les missions de chacun au sein de l'entreprise. Il appuie son fonctionnement sur le sens du résultat, la présence terrain, la proximité des équipes, et l'engagement mis dans les missions confiées.

### Expériences professionnelles

Guillaume SILVESTRE a commencé sa carrière en 1998 en tant qu'ingénieur R&D chez JALLATTE, en charge notamment de la mise au point et de l'industrialisation de la première coque de protection des chaussures de sécurité en matériau composite du marché (technologie RTM). Concomitamment à la mise en œuvre de cette mission dans tous ses aspects (formation du personnel, documentation technique, montée en régime), d'autres projets et études ont été menés en

parallèle : ventilation, intercalaire anti-perforation en matériau composite, in mould coating, caoutchouc expansé, ...

En 2000, Guillaume SILVESTRE intègre le monde de la production en prenant la responsabilité de chef d'atelier pour l'usine principale de JALLATTE. La prise en main de cet atelier de 145 personnes sur 6 activités a permis de déployer un management participatif, avec la mise en place de KPI et un pilotage par plan d'action, en mettant un point particulier à mettre en cohérence le fonctionnement de chacun avec les objectifs de l'entreprise.

Fort de la réussite sur ce poste, Guillaume SILVESTRE se voit confier la responsabilité de production sur les trois sites Français du Groupe, entre 2001 et 2004, afin d'y déployer les mêmes principes de travail, et d'engager un chantier permanent d'optimisation de la productivité. Cette expérience s'achève avec la construction et la mise en œuvre d'un projet de restructuration (externalisation d'activités à faible valeur ajoutée).

Il est par la suite nommé Directeur Industriel et Logistique France (entre 2004 et 2010), en charge de l'ensemble des opérations (Production, Logistique, Maintenance, Bureaux

d'Etudes, QHSE). Toujours focalisé sur les nécessaires hausses de productivité des implantations françaises (+ 40% entre 2000 et 2010), une composante internationale se met également en place (Italie, Tunisie). Il se voit confier également des missions ponctuelles en commerce, marketing, et finance, en support de la Direction Générale, ce qui lui permet de développer sa curiosité, sa polyvalence, et sa vision à 360° de l'entreprise. Intervenant largement dans les processus budgétaires de la structure, il pilotera également un projet majeur de changement d'ERP.

A la suite d'une nouvelle restructuration, Guillaume SILVESTRE prend un poste de Group Industrial Directeur (2010 – 2012), en charge de l'ensemble des activités de production sur un périmètre international large (France et Tunisie – 4 usines, 3500 personnes, 6 millions de paires produites). Des progrès importants sont réalisés sous son impulsion en productivité, rigueur, qualité et partage des meilleures pratiques, ainsi que le pilotage de projets structurants pour le Groupe : nouveaux partenariats et outsourcing (Chine, Portugal), intégration de nouvelles technologies et procédés, réimplantations complètes de sites, ...

Curieux, passionné, et engagé, Guillaume SILVESTRE a ensuite souhaité développer son champ d'intervention de manière plus transverse, et acquérir les méthodes de travail des grands groupes internationaux, en occupant un poste de Directeur de Site chez HONEYWELL. Ce poste, avec une responsabilité additionnelle sur les RH et la finance lui a permis et d'acquérir une connaissance à la fois théorique et opérationnelle des outils et méthodes d'amélioration continue, et de développer ses compétences en gestion du changement dans un environnement international exigeant.

Fort de ces expériences, Guillaume SILVESTRE a ensuite pris la Direction Générale de la société SOMALU, PME intervenant dans le second-œuvre du bâtiment (90 personnes, 13 M€ de CA). Ce nouveau challenge, valorisant ses capacités de manager, sa sensibilité industrielle, et sa connaissance des outils LEAN, a été l'occasion de renforcer ses compétences en stratégie, commerce, finance, et management, en complétant sa formation par un MBA à Toulouse Business School, avec une spécialisation Transformation Digitale. Cette expérience s'est soldée par un retournement de la situation de la structure, et un retour à la profitabilité. Ces résultats ont été obtenus grâce à un travail important sur la structuration stratégique et marketing, une refonte complète de l'organigramme, et la mise en place de nouveaux modes de pilotage de l'activité, en insistant sur la communication interne et l'optimisation des processus administratifs et des aspects industriels (équipement, structuration, management).

Guillaume SILVESTRE est un professionnel confirmé, collectif, polyvalent et rigoureux. Manager proche de ses équipes, résolument communicant, il apprécie particulièrement de conjuguer vision stratégique et déclinaison terrain.

Guillaume SILVESTRE est également diplômé du CPA de Toulouse Business School (TBS), complété par le module Transformation Digitale. Il est bilingue anglais.

<https://www.linkedin.com/in/guillaume-silvestre-5533807>

## A propos de Ingaged

**Ingaged** accompagne les entreprises et leurs dirigeants, sur le plan stratégique et opérationnel, dans leurs transitions et leurs transformations, mais aussi dans leurs difficultés, afin de les aider à s'adapter aux enjeux des environnements complexes d'aujourd'hui et de demain. Il s'agit d'apporter un accompagnement opérationnel, dans l'entreprise et à tous les niveaux de l'organisation, à la fois flexible et expert, sur des problématiques à forts enjeux. Il s'agit aussi de répondre à des besoins d'expertises spécifiques, sectorielles et/ou fonctionnelles. **Ingaged** intègre dans sa pratique le restructuring, de la prévention jusqu'au retournement.

Nous intervenons, à vos côtés, pour vous fournir des ressources et solutions adaptées, selon le contexte auquel vous pouvez être confronté.

Nous travaillons, selon un mode opérationnel, dans l'entreprise et à tous les niveaux de l'organisation, afin de générer des résultats qui permettent de répondre à vos enjeux spécifiques.

**Ingaged** s'appuie, pour cela, sur des managers expérimentés, dirigeants, immédiatement opérationnels, disposant de compétences sectorielles et/ou fonctionnelles pointues, aguerris aux situations complexes et sensibles, prêts à accompagner les entreprises et leurs dirigeants.

Toutes les entreprises peuvent avoir recours au management de transition, quels que soient leur taille (PME, ETI, grands groupes) ou leur secteur d'activité. **Ingaged** a vocation à accompagner les entreprises partout en France et à l'international.

## Contact

Philippe Wallaert

+33 6 22 72 76 66

[philippe.wallaert@ingaged.eu](mailto:philippe.wallaert@ingaged.eu)

[www.ingaged.eu](http://www.ingaged.eu)